

**Комплексный план мероприятий («Дорожная карта»)
по обеспечению педагогическими кадрами
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«СОШ№1» г. Аргуна имени Х.Х. Хататаева
2022-2023 годы**

Пояснительная записка (актуальность, ожидаемые результаты, ресурсы)

Важным фактором, влияющим на качество образования, распространение современных технологий и методик преподавания, является состояние кадрового потенциала.

В МБОУ «СОШ№1» г. Аргуна в настоящее время работают 171 педагогов. Учреждение испытывает дефицит в квалифицированных педагогических кадрах:

- учитель математики (алгебры и геометрии);
- учитель биологии;
- учитель английского языка;
- учитель музыки;
- учитель физической культуры;
- учитель географии;
- учитель русского языка и литературы;

Учреждению необходимо не только привлекать педагогические кадры для осуществления преподавательской деятельности, но и создавать условия для закрепления их в месте трудоустройства.

С целью формирования системы работы по обеспечению педагогическими кадрами разработан комплексный план мероприятий, направленных на создание условий для адаптации и дальнейшего профессионального роста педагогических кадров (оказание методической поддержки молодых учителей и организацию работы шефов-наставников), оказание материальной поддержки педагогов и, в том числе, направленных на улучшение жилищных условий и повышение заработной платы.

Цели «Дорожной карты»

1. Обновление и укрепление кадрового потенциала МБОУ «СОШ№1» г.Аргуна
2. Улучшение социально-экономических условий труда педагогов.
3. Повышение престижа профессии учителя

Задачи:

1. Обеспечить дальнейшее развитие непрерывного педагогического образования.
2. Создать гибкую систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования.
3. Усилить работу по сохранению кадрового потенциала.
4. Создать условия для профессиональной деятельности.
5. Организовать работу по адаптации и закреплению молодых специалистов.
6. Содействовать формированию позитивного образа современного учителя.
7. Проводить профориентационную работу с учащимися 5-11-х классов.

Мероприятия, обеспечивающие выполнение «Дорожной карты»

№ п\п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Результат. Критерии выполнения
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.	Прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (на 3 года)	Август 2022 год	Зам. директора по УВР	Информационная справка
2.	Организация информационного сопровождения: размещение на сайте ОУ информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в Службу занятости	Ежемесячно	Зам. директора по ИКТ	Информация, размещенная на сайте ОУ, в сети Интернет
Увеличение числа педагогических работников в МБОУ Лысогорской СОШ				
	Формирование потребности школы на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Ежегодно до ноября месяца	Зам. директора по УВР	Снижение кадрового дефицита на 1%
	Заключение договоров на обучение по целевому направлению в соответствии с потребностью учреждения	Ежегодно до 01.06	Зам. директора по УВР	Договоры на целевое обучение
	Организация педагогических практик	Ежегодно	Зам. директора по УВР	Договоры на прохождение практик

	студентов педагогических ВУЗ			
Профорientационная работа				
	Профориентационная ориентация выпускников школы на педагогические специальности: <ul style="list-style-type: none"> • разъяснительная работа в школе на уроках технологии; • приглашение в педагогические учебные заведения на ярмарку учебных мест • устройство выпускников школы на обучение по педагогическим специальностям на целевой контрактной основе по потребности школы 	В течение учебного года	Зам. директора по ВР Классные руководители 5-11 кл.	Профорientационная работа с выпускниками
	Развитие системы дистанционного образования и повышения педагогической компетентности	В течение учебного года	Зам. директора по УВР	Дистанционное обучение
	Наставническая деятельность педагогов с учетом требований современного педагогического процесса	В течение учебного года	Зам. директора по УВР	Организация наставничества
	Повышение докатегорийного разряда молодому специалисту (соответствие занимаемой должности)	В течение учебного года	Зам. директора по УВР	Работа по аттестации